



ประกาศเทศบาลตำบลลำน้ำพอง
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น
ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลลำน้ำพอง พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อส่งเสริมและยกย่องให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติการปฏิบัติงาน ความซื่อสัตย์ สุจริต การรักษาวินัย เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของเทศบาลตำบลลำน้ำพอง

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๑. รางวัลบุคลากรดีเด่น ประเภทผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่

๑.๑ รางวัลประเภทพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ระดับอำนวยการ/บริหาร
จำนวน ๑ รางวัล

๑.๒ รางวัลประเภทพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ระดับทั่วไป/วิชาการ
จำนวน ๑ รางวัล

๑.๓ รางวัลประเภทพนักงานจ้างทุกประเภท จำนวน ๑ รางวัล

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลลำน้ำพอง

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญา ถูกสอบสวนหรือลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา

(๔) เป็นผู้ที่ได้ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานดีเด่นได้รับการยกย่อง โดยมีหลักฐานปรากฏเป็นประจักษ์

(๕) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ซื่อสัตย์ เสียสละ และอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

(๖) ไม่เป็นบุคลากรที่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น ในระยะเวลา ๓ ปีหลังจากรับรางวัล

ดังกล่าว

๒/(๗)เป็นผู้ที่....

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและรับรองจากหัวหน้าฝ่าย หรือผู้อำนวยการกอง ในสังกัด โดยเสนอให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือก พร้อมผลงาน เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก กรณีผลงานที่มีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากผลงานที่เป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นสำคัญ

๒. รางวัลบุคลากรดีเด่น ประเภท “ขวัญใจพนักงานเทศบาล” ผู้มีมนุษยสัมพันธ์ และมีจิตอาสา จำนวน ๑ รางวัล

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างทุกประเภท ที่ได้คะแนนสูงสุดจากการออกเสียงในบัตรลงคะแนนของพนักงานเทศบาล

(๒) ไม่เป็นบุคลากรที่เคยได้รับรางวัลนี้ ในระยะเวลา ๓ ปี

(๓) เป็นเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีจิตอาสา และมีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นประจักษ์

๓. รางวัล “บุคลากรต้นแบบ ด้านการบริการเป็นเลิศ” จำนวน ๑ รางวัลได้แก่

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างทุกประเภท ที่มีหน้าที่บริการประชาชนโดยตรง

(๒) ไม่เป็นบุคลากรที่เคยได้รับรางวัลนี้ ในระยะเวลา ๓ ปี

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและรับรองจากหัวหน้าฝ่าย หรือผู้อำนวยการกอง ในสังกัด โดยเสนอให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือก พร้อมผลงาน เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก กรณีผลงานที่มีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากผลงานที่เป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นสำคัญ

๔. การรับสมัคร

ระยะเวลารับสมัครตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรางวัลบุคลากรดีเด่น จะพิจารณาคัดเลือกจากการเสนอรายชื่อ ตามแบบประเมินการคัดเลือก ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มนุษยสัมพันธ์ ความซื่อสัตย์สุจริต และผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

๖. การประกาศรายชื่อ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นตามโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลลำน้ำพองประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ และเข้ารับรางวัลเนื่องในวันท้องถิ่นไทย วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ในลำดับต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายภาณุวัฒน์ พงษ์สมบัติ)
นายกเทศมนตรีตำบลลำน้ำพอง