



ประกาศเทศบาลตำบลลำน้ำพอง
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอลำน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๙ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้าง (ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป)

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑) ภารโรง

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเมื่อนับถึงวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒/(๘) คุณสมบัติทั่วไป...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓. การรับสมัครสรรหาและเลือกสรร สถานที่รับสมัคร และ วันเวลา สถานที่สอบ

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสามารถขอยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองโดยรับสมัครระหว่าง วันที่ ๒๐ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอลำน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๓.๑ วิธีการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้ง เดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษา ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก จำนวน ๒ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของลูกจ้าง ข้อ ๒ (๔) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวันเวลา สถานที่สอบ

- เทศบาลตำบลลำน้ำพอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลลำน้ำพอง

๔.๑ สอบข้อเขียน ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอลำน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๔.๒ สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓/(๕) หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร...

๕. **หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร** จะทำการสรรหาด้วยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จะดำเนินการสอบตามหัวข้อต่อไปนี้

(๑) **ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป** สอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไปและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ และด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สรรหา (จำนวนข้อสอบ ๑๐๐ ข้อ)

(๒) **ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง** สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจาอุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

(รายละเอียดหลักสูตรการสอบปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลลำน้ำพองกำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกสอบข้อเขียนก่อนแล้วจึงให้ผู้ผ่านการสอบข้อเขียนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต่อไป โดยผู้ผ่านการสอบข้อเขียนต้องได้คะแนนสอบข้อเขียนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๗. ประกาศผลสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

๗.๑ เทศบาลฯ จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลลำน้ำพอง

๗.๒ การประเมินการสรรหาและเลือกสรร การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์รวมกันสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากัน จะให้ผู้ที่คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่คะแนนสอบข้อเขียน ในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบข้อเขียนในภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกจะให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่ได้ลำดับสูงกว่า โดยพิจารณาจากวันที่รับสมัครเป็นสำคัญ หากสมัครวันเดียวกันอีกก็ถือว่าได้ลำดับเดียวกัน ทั้งนี้ การขึ้นบัญชีของผู้ที่ผ่านการคัดเลือก มีกำหนด ๑ ปี

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

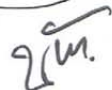
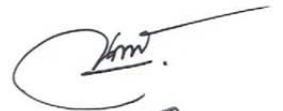
เทศบาลตำบลลำน้ำพอง จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ที่ได้รับประกาศขึ้นบัญชีไว้และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดก็ต่อเมื่อได้มีมติเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลลำน้ำพอง อาจถอนรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภาณุวัฒน์ พงษ์สมบัติ)
นายกเทศมนตรีตำบลลำน้ำพอง



ตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัครและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
(แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ	ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน (งาน/ฝ่าย/กอง)	จำนวนที่ รับสมัคร (อัตรา)	อัตรา เงินเดือน	ระยะเวลา การจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	ภารโรง	โรงเรียนเทศบาลลำน้ำพอง / งานกิจการโรงเรียน / กองการศึกษา	๑	- อัตรา เงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท	คราวละ ไม่เกิน ๑ ปี	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ มีความรู้ ทางช่างไม้ ช่างปูน ที่จะ ซ่อมแซม ดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้

หลักสูตรการสอบ

ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จะทำการสรรหาด้วยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบ สัมภาษณ์ ดังนี้

๑. สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป)

ตำแหน่งที่รับสมัคร	หลักสูตรการสอบ
๑. ภารโรง	๑) ความรู้ความสามารถด้าน เหตุการณ์ปัจจุบัน (การเมือง เศรษฐกิจ สังคม) ๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปทุกตำแหน่ง)

ตำแหน่งที่รับสมัคร	หลักสูตรการสอบ
๑. ภารโรง	สอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจ ใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้และทักษะที่ อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น