



ประกาศเทศบาลตำบลลำน้ำพอง
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอลำน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๙ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑) คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเมื่อนับถึงวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓. การรับสมัครสรรหาและเลือกสรร วันที่รับสมัคร และ วันเวลา สถานที่สอบ

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสามารถยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองโดยรับสมัครระหว่าง
วันที่ ๑๐ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงาน
ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอลำน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๓.๑ วิธีการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้
(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน
ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
(๒) วุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก จำนวน ๒ ฉบับ
(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ
(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ
(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว จำนวน ๒ ฉบับ
ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ จำนวน ๒ ฉบับ
(๖) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติ
ของลูกจ้าง ข้อ ๒(๔) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๒ ฉบับ

๓.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวันเวลา สถานที่สอบ

- เทศบาลตำบลลำน้ำพอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลลำน้ำพอง

๔.๑ สอบข้อเขียน

- สอบข้อเขียน ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้อง
ประชุมสภาเทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอลำน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๔.๒ สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๕. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร จะทำการสรรหาด้วยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบ
สัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป สอบข้อเขียน (๑๐๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบ
ความรู้ ความสามารถทั่วไปและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ และด้าน กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในทุกตำแหน่ง
ที่สรรหา

๓/(๓)หลักสูตรและวิธีการสรรหา....

(๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น ของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่ อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ทักษะและความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น (รายละเอียดหลักสูตรการสอบปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลลำน้ำพองกำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกสอบข้อเขียนก่อน แล้วจึงให้ผู้ผ่านการสอบข้อเขียนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต่อไป โดยผู้ผ่านการสอบข้อเขียนต้องได้คะแนนสอบข้อเขียนในแต่ละภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียน แต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๗. ประกาศผลสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

๗.๑ เทศบาลฯ จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลลำน้ำพอง

๗.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนสอบ ข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์รวมกันสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและคะแนนสอบ สัมภาษณ์เท่ากัน จะให้ผู้ที่คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่คะแนนสอบข้อเขียน ในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หาก คะแนนสอบข้อเขียนในภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกจะให้ ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่ได้ลำดับ สูงกว่า โดยพิจารณาจากวันที่รับสมัครเป็นสำคัญ หากสมัครวันเดียวกันอีกก็ถือว่า ได้ลำดับเดียวกัน ทั้งนี้ การขึ้นบัญชีของผู้ที่ผ่านการคัดเลือก มีกำหนด ๑ ปี

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลลำน้ำพอง จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ในทุกตำแหน่งตามลำดับที่ที่ได้รับประกาศขึ้นบัญชีไว้และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดก็ต่อเมื่อได้มีมติ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลลำน้ำพอง อาจ ถอนรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวรวิทย์ พันธุ์สวัสดิ์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลลำน้ำพอง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
(แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	จำนวน	อัตราเงินเดือน	การบรรจุแต่งตั้ง (สัญญาจ้าง)	คุณสมบัติ
๑	คนงาน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม	๑	อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท	คราวละไม่เกิน ๑ ปี	๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี ๒. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ ๓. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๔. มีความรู้ - ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปด้านสาธารณสุขและการใช้แรงงานปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เช่น งานลงพื้นที่ป้องกันโรคไข้เลือดออก งานลงพื้นที่ด้านกันจัดการขยะในพื้นที่ งานจัดสถานที่ให้ความรู้ต่างๆในชุมชน และงานอื่นๆตามแผนงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒	คนงาน	กองช่าง -ฝ่ายการโยธา/งานสาธารณูปโภค	๑	อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท	คราวละไม่เกิน ๑ ปี	๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี ๒. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ ๓. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๔. มีความรู้ - ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปด้านสาธารณูปโภคและการใช้แรงงานปฏิบัติงานด้านสาธารณูปโภค และการบริการด้านสาธารณะ เช่น ตัดกิ่งไม้ตามแนวสายไฟฟ้า งานซ่อมแซมถนน บำรุง/ซ่อมแซมอาคารสาธารณะต่างๆในพื้นที่/สำนักงาน งานจัดสถานที่ และงานอื่นๆตามแผนงานกองช่าง

หลักสูตรการสอบ

- ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ จะทำการสรรหาด้วยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๒/๑.หลักสูตรการสอบ...

๑. หลักสูตรการสอบพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจทุกตำแหน่ง)

ตำแหน่งที่รับสมัคร	หลักสูตรการสอบ
๑. คนงาน	๑. ความรู้ความสามารถด้าน เหตุการณ์ปัจจุบัน (การเมือง เศรษฐกิจ สังคม) ๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ๔. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๖. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗, ประกาศและคำสั่ง คสช. ๗. ประกาศและคำสั่ง คสช.เกี่ยวกับการได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น

(นายวรวิทย์ พันธุ์สวัสดิ์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลลำน้ำพอง