

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ชื่อหน่วยงานเทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลลำน้ำพอง	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของเทศบาลตำบลลำน้ำพอง	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	-	-	-
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลลำน้ำพอง	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ ของเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ
เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร
ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของ เทศบาลตำบลลำน้ำพอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๐	๐	งานการเจ้าหน้าที่	
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรมตามโครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning) ของทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๐	๐	งานการเจ้าหน้าที่	
๓	โครงการอบรมหลักสูตรการบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐/(๑๐๐)	ผู้บริหารท้องถิ่น เข้าร่วมอบรมตามโครงการ	๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗	๒๑ ม.ค. ๒๕๖๘	๓๓๓,๐๐๐	๒๙๙,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารบุคคลกรณีไม่มี นายก อบท.(ครบวาระ) และแนวทาง การใช้บัญชี การโอน การปรับปรุง ตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ ผ่านการสรรหาขอ ก.กลาง/ก.จังหวัด บัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในระบบร้อยละ (บัญชี ๖ป และการ ปรับค่าตอบแทนชดเชยลูกจ้างและ พนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัด เข้ารับฝึกอบรมร่วมโครงการ	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘	๒๖ ม.ค. ๒๕๖๘	๓๓๓,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่	
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิค การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่ง การ ยุบเลิกฝ่าย/กลุ่มงาน การรับโอน ข้าราชการตามกฎหมายอื่น การปรับ เงินเดือนและเงินชดเชยให้แก่พนักงาน ผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัด เข้ารับฝึกอบรมร่วมโครงการ	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘	๒ มี.ค. ๒๕๖๘	๓๓๓,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๗,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่	