



ประกาศเทศบาลตำบลลำน้ำพอง
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๑) และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ นั้น

เทศบาลตำบลลำน้ำพอง จึงได้ทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลอย่างมีบูรณธรรม ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การคัดเลือก

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล
๒. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล
๓. การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๔. การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๕. การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารการศึกษา

หลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือก

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์และระเบียบกำหนดไว้
๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัคร และประกาศเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และช่องทางที่เทศบาลกำหนด
๓. มีการดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติโดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

๕. มีการประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ และหลักสูตรการสอบให้ประชาชนทราบ

๖. มีการดำเนินการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ และดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศ

๗. มีการประกาศผลสอบคัดเลือกตามผลคะแนนที่ได้อย่างเปิดเผย

๘. มีการรายงานผลการคัดเลือกให้ผู้บริหารและรายงานจังหวัดทราบ

๙. มีการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามลำดับที่สอบคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ

การบรรจุแต่งตั้ง

ให้มีการเรียกบรรจุบุคคลที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ทุกกรณี ให้เป็นไปตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยไม่กระทำการเรียกบรรจุข้ามลำดับ

การย้าย

๑. การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลักและเหตุผลความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒. เมื่อมีการย้ายพนักงานเทศบาลให้ไปดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดแล้ว ให้จัดทำเป็นคำสั่ง และประกาศให้ประชาชนทราบ

๓. การย้ายพนักงานเทศบาล ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จังหวัดกำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกครั้งก่อนมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง

๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระเบียบและหลักเกณฑ์กำหนดโดยใช้ระบบคุณธรรม ไม่มีอคติ

๓. ให้มีการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรอย่างเปิดเผย และแจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบ

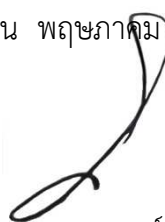
๔. ให้มีการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง แล้วรายงานให้จังหวัดและอำเภอทราบ

การโอน

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลทุกกรณี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จังหวัดกำหนด และเป็นไปตามระบบคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ของพวกพ้อง โดยให้ยึดประโยชน์ของทางราชการ มากกว่าผลประโยชน์ส่วนบุคคล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวรวิทย์ พันธุ์สวัสดิ์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลลำน้ำพอง