

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อให้เทศบาลตำบลลำน้ำพองดำเนินการ วางแผนการใช้อัตรากำลังให้เหมาะสมมีการ พัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมี ประสิทธิภาพและสามารถควบคุมภาระค่า ใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลลำน้ำพองให้เป็นไปตามกฎหมาย กำหนด</p>	<p>การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย การขอกำหนดอัตรากำลังพนักงานครูเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวน ตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเทศบาลในสังกัดสถานศึกษาระดับ การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
<p>๒. การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร - การรับโอนพนักงานเทศบาลใน ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง - การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้าง</p>	<p>๑. เพื่อให้ได้บุคคลที่มีสมรรถนะและ เหมาะสม ๒. ได้บุคคลที่มีทักษะและสมรรถนะที่ สอดคล้อง เหมาะสมกับความจำเป็นของ ตำแหน่งในการขับเคลื่อนภารกิจของ เทศบาลตำบลลำน้ำพอง</p>	<p>การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รับโอน (ย้าย) บุคลากรที่มี ทักษะ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>๑. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้าง - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา</p>	
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อเชื่อมโยงผลการประเมินรายบุคคล ไปสู่การประเมินระดับองค์กร คุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและ ความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน การมี คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย ที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ</p>	<p>พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง มีผลการประเมิน ไม่ต่ำ กว่าระดับดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานปี ละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมิน ชี้แจงหรือขอคำปรึกษาพนักงานเทศบาล พนักงานครูลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มี ผลการประเมินในระดับ ดีมาก ดีเด่นใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๓. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่นและพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างรักษาวินัย -กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนดหมายและระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึก รักษองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย จำนวน ๑ กิจกรรม</p> <p>๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมมีวินัยมากขึ้น</p>	<p>๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดกิจกรรมในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลลำน้ำพอง- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none">- พนักงานเทศบาล จำนวน ๓๓ คน- พนักงานจ้าง จำนวน ๓๗ คน- หัวข้อการบรรยาย เรื่อง "มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐, หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร เทศบาลเมืองบุรีรัมย์"- ประเมินการจัดกิจกรรมโดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้<ul style="list-style-type: none">- ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ระดับ ปานกลาง- หลังเข้ารับการฝึกอบรม ระดับ มาก	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none">- การให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น- การเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้นประเภท วิชาการและทั่วไป	<p>๑. เพื่อพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจ และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๒. เพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับองค์กร</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร</p>	<p>พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพมากขึ้น</p>	<p>๑. การแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวดา เจริญเชื้อ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๒. การเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย</p> <ul style="list-style-type: none">- รายนรวิภัทร ชื่นตา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕- รายนางพรศรี โสสีทา ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๖. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>- โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- การให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรมต่างๆ</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลลำน้ำพอง มีความตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กรให้ทุกส่วนมีความร่วมมือในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย</p> <p>๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ในการทำงานร่วมกันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ทั้งชิ้นงานและตัวบุคคล และการปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๔. เพื่อบูรณาการ การจัดการความรู้สู่การพัฒนางานที่ปฏิบัติจริง</p>	<p>๑. การฝึกอบรมพัฒนาความรู้จำนวน ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้มีโอกาส และ มี ส่วน ร่วม ใน การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ส่งผลให้เกิดการบูรณาการในการจัดการความรู้สู่การพัฒนางานได้จริง</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลลำน้ำพอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ เทศบาลตำบลพิมาย จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>- รายงานผลการจัดโครงการความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการภาพรวมอยู่ในระดับมากคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐</p> <p>๒. มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรมต่างๆ จำนวน ๑๘ ราย</p>	
<p>๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>- กิจกรรม ๕ ส</p> <p>สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง</p> <p>๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย ส่งผลให้สุขภาพกายและสุขภาพจิตดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน</p>	<p>กำหนดกิจกรรม ๑ วัน/เดือน</p>	<p>ดำเนินกิจกรรม ๕ ส โดยการแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกกองทราบ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่อง "กิจกรรม ๕ ส"</p> <p>- แบ่งพื้นที่การรับผิดชอบ และมอบหมาย ความรับผิดชอบในพื้นที่ของตนเอง</p> <p>- กำหนดทุกวันพุธของสัปดาห์เป็นกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง</p>	

องค์ประกอบที่ (๒) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	แผนการดำเนินงาน	รายละเอียดของการดำเนินการ	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนอัตรากำลัง	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. ขอกำหนดอัตรากำลังพนักงานครูเพิ่ม	๑ ครั้ง	
๒.	การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร/ การโยกย้าย	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลำน้ำพอง <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - การร้อง ๒. การรับโอน (ย้าย พนักงานเทศบาล - ไม่มี	๑ ครั้ง ๑ อัตรา	
๓.	การฝึกอบรม/การพัฒนาบุคลากร	๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. การให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรมต่าง ๆ	๑ ครั้ง ๑๘ ราย	

องค์ประกอบที่ (๓) ปัญหา/อุปสรรค
-ไม่มี-

องค์ประกอบที่ (๔) ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลลำน้ำพอง เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ควรให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมออนไลน์จากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดอบรม เช่น การอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น